



## **Dodatek č. 1 ke Kolektivní smlouvě**

uzavřené mezi

**Vysokým učením technickým v Brně,  
zastoupeným rektorem prof. Ing. Karlem Raisem, CSc., MBA, dr.h.c.**

a

**zaměstnanci Vysokého učení technického v Brně,  
zastoupenými Koordinační odborovou radou (dále jen „KOR“)**

Podle ustanovení zák. č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů a zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

**uzavírají smluvní strany**

Vysoké učení technické v Brně (dále jen "VUT"),  
zastoupené rektorem prof. Ing. Karlem Raisem, CSc., MBA, dr.h.c.

a

KOR zastupující základní odborové organizace Vysokoškolského odborového svazu Fakulty stavební, Fakulty strojního inženýrství, Fakulty elektrotechniky a komunikačních technologií, Fakulty informačních technologií, Fakulty architektury, Fakulty podnikatelské, Fakulty chemické, Kolejí a menz v Brně, rektorátu včetně hospodářské a vnitřní správy (s působností na pracoviště Fakulty výtvarných umění a ostatní nevyjmenované součásti VUT)

**tento dodatek ke Kolektivní smlouvě uzavřený dne 22. 4. 2013:**

Čl. 9 se nahrazuje následujícím textem:

### **Článek 9**

#### **Vznik, změny a skončení pracovního poměru**

1. Vznik, změny a skončení pracovního poměru upravuje § 30 až 73 zákoníku práce.
2. Byla-li dána výpověď z pracovního poměru, potom pracovní poměr skončí uplynutím výpovědní doby. Délka výpovědní doby činí dva měsíce. Výpovědní doba začíná plynout prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi a končí uplynutím posledního dne příslušného kalendářního měsíce, s výjimkami vyplývajícími z § 53 odst. 2, § 54 písm. b) a § 63.
3. Obě smluvní strany se dohodly, že k optimalizaci počtu zaměstnanců nebo profesní skladby zaměstnanců bude vždy přistupováno uvážlivě a změny budou včas projednávány s příslušnou odborovou organizací.
4. Z důvodů zvláštní povahy práce na veřejné vysoké škole a z provozních důvodů se nemusí u okruhů zaměstnanců uvedených v odstavci 6 tohoto článku při uzavírání a prodlužování pracovního poměru na dobu určitou postupovat podle § 39 odst. 2 zákoníku práce.

