

Volební program P. Zemčík, 30.11.2019

Motto: „Svět jde dál, co my?“

Fakulta informačních technologií je uznávanou, kvalitní, a dobře vybavenou fakultou VUT v Brně. Na fakultě, zejména díky iniciativě zaměstnanců, studuje přes dva tisíce studentů a zájem o studium, zejména v bakalářském studiu trvá. Studenti a zaměstnanci mají ke své práci zázemí moderního školského a výzkumného komplexu. Tvůrčí činnost je na dobré úrovni a fakulta se účastní řady výzkumných projektů, včetně těch nejnáročnějších. Úloha děkana a vedení fakulty bude dost obtížná, protože „svět jde dál“ a my nemůžeme jen udržovat současný stav, ale intenzivně fakultu rozvíjet. Bude třeba reflektovat dlouhodobý záměr fakulty i VUT. Úloha nového vedení bude pravděpodobně jiná, než byla úloha stávajícího vedení, protože bude muset pracovat v prostředí, které se může velmi rychle změnit, zejména pokud jde o hodnocení a financování škol.

Vize

Velmi bych si přál, aby Fakulta informačních technologií byla fakultou plnou čím dál tím šikovnějších studentů, kde by učili a bádali sami odborně zdatní a ochotní učitelé a výzkumníci s čím dál tím lepšími vědeckými výsledky. Fakulta je uznávána jako kvalitní, pevná a stabilní část Vysokého učení technického v Brně a bylo by výborné, kdyby byla čím dále tím známější i ve světovém měřítku, a to svými výsledky i pověstí, a kdyby byla i všeobecně vyhledávaným partnerem pro pedagogické a výzkumné projekty. Bylo by skvělé, kdyby studenti naší fakulty byli hrdí na své studijní výsledky, ani by je nenapadlo, že by mohli při studiu někdy postupovat nečestně. Bylo by ještě lepší, kdyby toto vše bylo provázeno příjemnou atmosférou, dobrým ekonomickým zázemím a dobrými službami studentům i zaměstnancům a současně aby ti všichni cítili sounáležitost s fakultou i spolu navzájem a ochotu pro fakultu i pro sebe pracovat a udělat něco i „navíc“, pro propagaci a „slávu“ FITu. Vlastně si myslím, že jsme k tomu všemu dnes hodně blízko. Jakkoli jsme ale této vizi blízko, dá ještě velmi mnoho práce vše udržet v současném stavu a mnohé zlepšit. Ta práce nesmí ustát a rád bych v ní já svým dílem pokračoval.

Vzdělávání

Výuka je jednou ze základních aktivit fakulty a většiny jejích zaměstnanců. Fakulta nabízí bakalářské, magisterské i doktorské studium. Kromě toho má oprávnění k habilitačním a profesorským řízením. To vše musíme udržet a rozvíjet. Bakalářský program a magisterský program jsou inovovány a nově akreditovány a doktorský studijní program inovace a akreditace čeká. Do budoucna je dále třeba zejména zajistit kvalitu a stabilitu studijních programů, a to i prostřednictvím diskuse ve spolupráci s kolegy z VUT a se studentskou unií. Do budoucna je třeba zejména zajistit lepší „vytížení studentů“ v průběhu studia i rovnoměrnou zátěž studentů v semestrech. Studentské soutěže a další aktivity související se vzděláváním, které se v minulém období velmi osvědčily a výuku „osvěžují“, je třeba podpořit. Je zapotřebí nadále rozšířit výuku v angličtině, a to v rozumné míře jak jako volitelnou možnost pro studenty v českých studijních programech, tak i pro cizince studující v anglických studijních programech a pro „výměnné“ studenty v rámci ERASMUS+ nebo jiných forem výměny.

Výzkum

Výzkum je druhým základním „pilířem“ činnosti fakulty i jejích zaměstnanců a studentů. Věda, výzkum a tvůrčí činnost tvoří i podstatnou část činnosti a financování fakulty a podíl na činnosti fakulty stále roste. Je třeba podporovat růst kvality výsledků vědy jejich interním ohodnocením na FIT podle „rozumných kritérií“ a přitom „také rozumně“ reflektovat hodnocení institucí v rámci VUT i v rámci ČR. Zejména je ale třeba soustředit se na kvalitu tak, jak je chápána světovou výzkumnou komunitou i aplikační sférou. Fakulta řeší řadu projektů financovaných z ČR, EU i odjinud. Tento trend je správný a musíme jej ještě posílit a podporovat další získávání financovaných výzkumných projektů, ale i projektů smluvního výzkumu. Bude také třeba dopracovat systém podpory práce na projektech i odměňování za tvůrčí činnost. Právě proto, že objem a význam grantových projektů a smluvního výzkumu je poměrně velký, je zapotřebí podpořit přípravu projektů a smluvního výzkumu tak, aby bylo zabezpečeno průběžné financování výzkumu i do budoucna. To je náročné, protože

Často mají projekty krátkou dobu trvání a podmínky poskytovatelů financování vědy i možnosti fakulty se často mění.

Vnější vztahy

V oblasti vnějších vztahů naše fakulta, stejně jako řada obdobných institucí v České republice, průběžně hledá model své činnosti a svého vztahu k veřejnosti, k zájemcům o studium, k firmám a ke světu v situaci, kdy v posledních více než 30 letech se v akademickém světě i obecně v ČR i ve světě vnější podmínky poměrně rychle mění. Je třeba budovat model fakulty zejména jako instituce zachovávající a rozvíjející “vědecký”, jako kvalitní vzdělávací instituce, ale i jako partnera v tvůrčích projektech a v dalších formách spolupráce s praxí. V rámci fakulty je potřebné udržovat kontakty a “platformu”, která zahrnuje “partnery” fakulty se zájmem o spolupráci s nimi je možno vhodnými formami spolupracovat. Je třeba dopracovat i postupy při transferu technologií. Ty jsou sice v současnosti formálně upraveny v rámci různých směrnic VUT, ale je třeba zejména “opravdu transfer realizovat”, což se dlouhodobě příliš nedaří. Velmi důležité jsou pro fakultu i vztahy s akademickými institucemi, zejména v zahraničí, které vytvářejí potenciál pro výměnu studentů i učitelů a vytvářejí také strategický potenciál fakulty, který může pomoci zajistit dlouhodobou stabilitu v oblasti výše zmíněných projektů. Chceme též rozvíjet vztahy s Jihomoravským krajem, městem Brnem a dalšími orgány státní správy a samosprávy.

Péče o studenty

Studenti jsou naši „žáci“, ale současně trošku i „zákazníci“ a “kolegové”. K tomu, aby byli „zákazníky“, musíme studenty přesvědčit svým „produktem“, tedy kvalitním vzděláváním, které je zapotřebí řádně propagovat, inovovat a udržovat, aby bylo co nejlepší a konkurenceschopné. Musíme v něm být nároční, “féroví” a dbát i na to, aby studenti, ale také učitelé jednali vždy čestně, rozumně a spravedlivě. To vše samozřejmě v rámci zadání a financování z MŠMT, protože v tomto případě nejde o „čisté tržní prostředí“. V každém případě potřebujeme, aby naši absolventi a zaměstnanci byli i nadále šikovni a odborně i jinak “na výši” a dělali tak čest jménu fakulty. Právě proto musíme být nároční v hodnocení, ale i féroví v našem jednání. Součástí našeho „produktu“ jsou i služby studentům. Základní služby, jako jsou ubytování a stravování, ale i některé doplňkové služby, například knihovni služby či tisk, jsou v současnosti studenty již využívány a oceňovány. Budeme i nadále podporovat spolkový život studentů a jejich aktivity „mimo výuku“. K tomu využijme i dobré spolupráce se studentskou unií.

Hospodaření

Hospodaření je důležitým faktorem úspěšného chodu fakulty. Příjmy fakulty jsou založeny na studentech, grantových projektech a na smluvním výzkumu. K jejich dobrému využití je třeba mít i efektivní správu fakulty, tedy zejména děkanátu, CVT, VCIT, budov a ústavů. Efektivní správa fakulty neznámá šetření za každou cenu, ale spíše správné výdaje na správných místech. Hospodařit je možno na fakultě jako celku nebo na jednotlivých ústavěch a součástech samostatně. Mám za to, že stále není vhodná doba pro samostatné financování ústavů a součástí, a to z několika důvodů. Základním důvodem je to, že hospodaření na úrovni fakulty může být efektivnější než na oddělených součástech. Dalším důvodem je fakt, že by oddělením financování vznikalo “pnutí” mezi ústavu navzájem i ve vztazích mezi ústavu a ostatními součástmi a to i proto, že ústavu a součástí mají dosti rozdílné podmínky k činnosti a užívají prostory s rozdílným charakterem (například historický klášter versus nové budovy). Z pohledu hospodaření je fakulta v současnosti ve velmi dobrém stavu, který jsme “zdědili” po našich předchůdcích, ale o tento dobrý stav je třeba se aktivně starat. V některých případech je třeba systém dopracovat, zejména v metodice mezd, financování výuky a výzkumu i ve vztahu k VUT jako celku.

Areál

V současnosti je areál FIT v podstatě “kompletní” po rozsáhlé rekonstrukci a výstavbě v minulosti, která byla zakončena stavbou budovy Q. Budovy je do budoucna třeba nadále využívat pro činnost fakulty, pro činnosti studentů, ale v rozumné míře i pro aktivity spolupracujících firem. Budovy musíme udržovat v dobré “kondici” a postupně je modernizovat, například doplněním klimatizace tam, kde se v minulosti zdálo, že nebude

potřeba. Pro budoucnost zvažujeme v současnosti získání územní rezervy v okolí areálu pro případné další rozšíření areálu.. Tou by mohly být pozemky v “oku” křižovatky s výpadovkou na Svitavy (na jihovýchodní straně areálu. O výstavbě vážně uvažujeme i na východní straně kláštera “mezi domečky”, kde by bylo možné postavit budovy s učebnami v bývalém půdorysu historického areálu kláštera. Pokud se týká výstavby “mimo VUT” v blízkosti areálu, na západní straně areálu “za budovou Q” se připravuje výstavba komerčního ubytování pro studenty, což by mohlo fakultě nepřímo prospět (mohl by být větší zájem o studium a pestřejší studentský život na FIT).

Informační systém

Informační systém (IS FIT) je vitální součástí chodu fakulty. Tvůrcům IS děkujeme za vytvoření nástroje, který má zásadní podíl na hladkém chodu fakulty a na efektivní výměně informací se studenty při výuce. I když není IS dokonalý, v dohledné budoucnosti neexistuje rozumná možnost náhrady IS FIT systémem VUT, ačkoli je občas na úrovni VUT v Brně naznačena možnost nebo potřeba centralizace informačního systému a jeho unifikace na celém VUT. Rozumnou možností je, dle mého názoru, nadále chápat IS jako interní fakultní nástroj, který je z hlediska informačního systému VUT uživatelským rozhraním fakulty k datovým úložištím VUT a v tomto směru je s informačním systémem VUT kompatibilní. IS FIT je třeba dále rozvíjet udržovat, aby reflektoval potřeby fakulty s tím, že v dlouhodobém horizontu vzniknou třeba podmínky pro centralizaci IS všech součástí na VUT.

Zaměstnanci, absolventi a veřejnost

Péče o zaměstnance a absolventy a dobré vztahy s veřejností je důležitým aspektem činnosti fakulty. Pracovníkům fakulty musíme umožňovat další vzdělávání například v profesních a jazykových kurzech. U akademických pracovníků je dále zapotřebí podporovat a organizovat stáže na partnerských univerzitách a výzkumných pracovištích, zejména v zahraničí, a to i poskytováním tvůrčího volba (“sabatiklu”). Péče o zaměstnance též zahrnuje rekreace, organizaci kulturních a sportovních akcí i jiné společné aktivity. Vztahy se zaměstnanci budeme nadále konzultovat s odborovou organizací a budeme dále vhodně doplňovat kolektivní smlouvou. Posílíme spolupráci se zasloužilými pracovníky fakulty po jejich odchodu do důchodu i jejich zapojení do činnosti fakulty. Budeme se snažit dále posílit spolupráci s absolventy a přitáhnout je k aktivní spolupráci se školou i po skončení studia, jak bezprostředně po ukončení studia, tak i po delší době. Spolu s nimi musíme propagovat technické vzdělávání a získat zájemce o studium informačních technologií již v době jejich studia na středních školách. K mládeži musíme být na fakultě otevření a nabízet jí možnost nahlédnout do informačních technologií “zevnitř” s cílem “přitáhnout” ke studiu na fakultě ty nejtalentovější a nejtalentovanější mladé lidi.

Organizace

Organizace fakulty je založena na dvoustupňovém řízení. Tento systém řízení je na naší fakultě, podle mého názoru, správný a funkční a není tedy třeba organizační uspořádání fakulty zásadně měnit. Bude však vhodné zvážit průběžnou aktualizaci činností vedoucích tak, aby byl potenciál dvoustupňového dobře využit a také tak, aby si přesněji odpovídaly pravomoci se zodpovědnostmi. Pracovníky, ale vlastně i studenty fakulty jistě trápí různé organizační věci, které jim komplikují práci a život na fakultě. Takové věci lze řešit s vedoucími, ale úkolem vedení fakulty bude naslouchat věcem, se kterými kolegové přijdou, i kdyby to měly být zdánlivé „drobnosti“, které ale mohou těžce poškozovat pracovní nebo studijní prostředí. Takové věci musíme na fakultě řešit také..

Priority

Nejdůležitějšími úkoly, které je třeba prioritně vyřešit a na které je nutno se v dalším období soustředit, jsou:

- zajištění základních činností fakulty, ale i komunikace uvnitř fakulty a dobrých vztahů na fakultě,
- podpora růstu kvality výzkumu nastavením dobrých podmínek a pozitivní motivace pro výzkum,
- prosazení dobrých finančních a ekonomických podmínek pro provoz a fakulty.

Předpokládaná skladba vedení fakulty

Proděkan pro studium v magisterském stupni: doc. Ing. Richard Růžička, Ph.D., MBA

Proděkan pro akademické záležitosti a efektivitu: Ing. Bohuslav Křena, Ph.D.
Proděkan pro vnější vztahy: Ing. Vítězslav Beran, Ph.D.
Proděkan pro studium v bakalářském stupni: Ing. Jaroslav Dytrych, Ph.D.
Proděkan pro vědu a výzkum: prof. Ing. Tomáš Vojnar, Ph.D.
Tajemník fakulty: Ing. Petr Hajduk
Poradce pro strategický rozvoj: doc. Dr. Ing. Otto Fučík
Studijní poradce: Ing. Miloš Eyselt, CSc., Ing. Petr Veigend
Poradce pro hodnocení vědy a výzkumu: prof. Ing. Lukáš Sekanina, Ph.D.
Poradce pro akademickou výměnu: doc. Ing. Ondřej Ryšavý, Ph.D.
Poradce pro transfer technologií: prof. Ing. Dipl.-Ing. Martin Drahanský, Ph.D.